

Óbudai Egyetem Alba Regia Kar				
Tantárgy neve és kódja: HR menedzsment és vezetési technikák AMXHR2MBNF Kreditérték: 4 nappali tagozat 2024/2025 tanév 2. félév				
Szak: Műszaki menedzser BsC				
Tantárgyfelelős oktató:	Dr. Szeghegyi Ágnes	Oktatók:	Petőné Dr. Csuka Ildikó	
Előtanulmányi feltételek (kóddal):	Menedzsment alapjai			
Heti óraszámok:	Előadás: 1	Tantermi gyak.: 2	Laborgyakorlat:	Konzultáció:
Számonkérés módja:	Félévközi jegy			
A tananyag				
Oktatási cél: Egy szervezet emberi erőforrásának menedzselési feladatait megismertetni, és elsajátítani a hallgatókkal: a szükséges emberi erőforrás megtervezésétől, a munkakörök kialakításától, a toborzáson és kiválasztási technikákon, az ösztönzésmenten, karriertervezésen és teljesítményértékelésen keresztül a munkaügyi kapcsolatokig.				
Tematika				
Oktatási hét	Témakör			
Előadások és gyakorlatok:				
1	A HR menedzsment szerepe a szervezetben; az emberi erőforrás és a menedzsment fogalma, összefüggése			
2	Emberi erőforrás tervezés			
3	Munkakör elemzés, munkakör tervezés, munkakör értékelés			
4	Személyiség és ítéletalkotás			
5	Munkaerőbiztosítás: toborzás			
6	Munkaerőbiztosítás: kiválasztás			
7	Ösztönzésmenten és vezetési technikák			
8	Teljesítményértékelés			
9	Karriermenten			
10	Változásmenedzsment			
11	Konfliktusok			
12	Munkaügyi kapcsolatok rendszere			
13	ZH			
14	PótZh			
Félévközi követelmények				
A pótlás módja: Pótlás lehetséges a vizsgaidőszakban azok számára, akik a fenti időpontban a dolgozatot nem írták meg, vagy nem szerezték meg az elégséges jegyhez szükséges pontszámot. Azok számára, akiknek hiányzása meghaladta a TVSZ-ben megengedett mértéket a pótlás nem engedélyezett.				

Félévközi követelmény:

Zárthelyi dolgozat megírása a 13. héten és a gyakorlatokon történő aktív részvétel (előadás anyagához kapcsolódó prezentációk, esettanulmányok feldolgozása, házi feladatok, stb...) és az HRM bármely témaköréhez kapcsolódó házi dolgozat megírása, valamint előadása. Az előadásokon és gyakorlatokon való részvétel kötelező, a hiányzás nem haladhatja meg a TVSZ-ben megengedett mértéket.

A félévközi jegy kialakításának módszere:

A 13. héten zárthelyi dolgozat megírása a félév elméleti anyagából, a gyakorlatokon nyújtott aktív részvétel, és a házi dolgozat elkészítése, valamint előadása eredményeként kialakuló érdemjegy. A tárgy sikeres teljesítésének további feltétele: az írásbeli dolgozat összpontszámából minimum 50% elérése.

A félév során szerezhető maximális pontszám értékelése a

következő: 0-49% elégtelen

50-61% elégséges

62-73% közepes

74-85% jó

86-100% jeles

Irodalom:

Kötelező:

Szeghegyi Ágnes: Emberi Erőforrás menedzsment (Letölthető elektronikus tananyag.)

Ajánlott:

Borgulya Istvánné, Dobay Péter, Farkas Ferenc, Karoliny Mártonné, László Gyula, Mohácsi Gabriella, Poór József (2009) : Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Complex Kiadó, Budapest

Gyökér Irén (2005): Emberi erőforrás menedzsment (oktatási segédanyag) Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, Budapest